



**БУЙРУК
ПРИКАЗ**

22.09.2023 № 1140

Бишкек ш.
г.Бишкек

**Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинде
коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана
кырдаалдардын тизмегин бекитүү жөнүндө**

Коррупциянын келип чыгуу тобокелдигин төмөндөтүү максатында, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 3-мартындагы № 115 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин өткөрүп берилген ченем жаратуу ыйгарым укуктарын ишке ашыруу тартиби жөнүндө жобого, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 31-майындагы № 293 «Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамын ишке ашыруу боюнча айрым чаралар тууралуу» токтомуна ылайык буйрук кылам:

1. Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинде коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын сунушталган тизмеги (мындан ары - Тизме) тиркемеге ылайык бекитилсин.
2. Министрликтин түзүмдүк башкармалыктарынын жетекчилери Тизмекке ылайык төмөндөгүлөр боюнча туруктуу негизде иш жүргүзсүн:
 - орун алган коррупциялык тобокелдиктерди азайтуу боюнча;
 - ишмердиги коррупциялык тобокелдикке дуушар болгон функциялар менен байланышкан кызматкерлердин коррупцияга каршы укуктук аң-сезимин жогорулатуу боюнча.
3. Адам ресурстары, иш-кагаздарды жүргүзүү жана укуктук колдоо башкармалыгы Министрликтин кызматкерлерин ушул буйрук менен тааныштырсын жана бул буйрукту Министрликтин расмий сайтына жайгаштырсын.
4. Бул буйруктун аткарылышын контролдоону өзүмө калтырам.
5. Бул буйрук кол коюлган учурдан тартып күчүнө кирет.

Министрдин орун басары

Б. К. Арыкбаева
(министр жок учурунда)

Кыргыз Республикасынын
Саламаттык сактоо министрлигинин
2023-ж. «22» сентябрь № 1140
буйругуна тиркеме

Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигиндеги
коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмеги

№	Мамлекеттик органдын/жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын функциясы (ыйгарым укуктары)	Коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлар жана кырдаалдар	Коррупциялык тобокелдиктин категориясы: Системалуу (реалдуу), потенциалдуу, кырдаалдык	Коррупциялык тобокелдиктин деңгээли (төмөн, орто, жогорку)	Түзүмдүк бөлүмдүн (борбордук аппараттын, аймактык же ведомстволук бөлүмдүн, мекеменин аталышы)	Коррупциялык тобокелдикке кабылган кызмат орундары	Башка мамлекеттик органдарда/жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында коррупциялык тобокелдиктин пайда болушу мүмкүнбү (ооба болсо, кайсы экенин көрсөтүңүз)
1.	Ченемдик укуктук актылардын иштеп чыгуу жана юридикалык экспертизадан өткөрүү	Ченемдик укуктук актылардын долбоорлорун иштеп чыгууда, макулдашууда кызыкчылыктардын кагылышуусу	Кырдаалдык	Төмөн	АРИКЖЖУК башкармалыгы ; МЖУ жДС башкармалыгы ; КССМ жФМЛ башкармалыгы ;	АРИКЖЖУКБнын Башкы адиси; Башкармалыктагы начальниктери	Бул тобокелдик бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн

2	Ведомстволук сыйлыктарды алууга мамлекеттик кызматкерлерин жана саламаттык сактоо системасынын кызматкерлерин сыйлоого документтерди даярдоо.	Белгилүү бир адамды сыйлыкка көрсөтүү боюнча мүмкүн болгон макулдашуу; Министрликтин системасынын кызматкерлерин ведомстволук сыйлыктарга караштыруу жана көрсөтүү боюнча, кызматкерлерге карага сыйлыктарды колдонуунун мыйзамдуулугун камсыз кылуу боюнча көрүлгөн чараларды сактабоо.	Потенциалдуу	Орто	КС башкармалыгы	Кадр иштери жана иш кагаздарын жүргүзүү бөлүмүнүн Башку адиси; Сыйлыктар боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Бул тобокелдик бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн
3	Бош кызмат орундарын ээлеге конкурстарды өткөрүү боюнча иштерди уюштуруу (кабыл алуу, дайындоо,	Белгилүү бир адамдын кызыкчылыгын көздөө мүмкүнчүлүгү	Потенциалдуу	Орто	АРИКЖЖУК башкармалыгы ; МЖУЖДС башкармалыгы ; КССМЖФКЛ башкармалыгы ;	Бөлүмдөрдүн начальниги; Кадр иштери жана иш кагаздарын жүргүзүү бөлүмүнүн башчысы	Бул тобокелдик бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн

	<p>которуу, ротациялоо)</p>				<p>КС башкармалыгы, СПЖПИ башкармалыгы</p>		
<p>4</p>	<p>Мамлекеттик саясатты ишке ашыруу процессинде өнүгүүнү контролдоону жана болжолдоону жүзөгө ашыруу; Кызматкерлерди конкурстан өтпөстөн ишке орноштуруу</p>	<p>Ведомстводо өз алдынча чечим кабыл алуу; Жумушка орношууда кызыкчылыктарды н кагылышы.</p>	<p>Потенциалдуу</p>	<p>Жогорку</p>	<p>ММКФонду; ДКЖМБ департаменти; ОААЖМСЭК департаменти; «Кыргызфармация» ишканасы</p>	<p>Төраганын орун басарлары; Директордун орун басарлары (саясий кызмат эмес)</p>	<p>Бул тобокелдик КР Саламаттык сактоо министрлигинин ведомстволук бөлүмдөрүнүн ишине тиешелүү болушу мүмкүн</p>
<p>5</p>	<p>Мамлекеттик сатып алуулардын жол-жоболорунун сакталышын контролдоо жана мониторингдөө жана мамлекеттик сатып алуулардын ачык-айкындуулугун камсыз кылуу</p>	<p>Жеткирүүчүнүн спецификациясына ылайыктап документтерди даярдоо; Жабык маалыматты үчүнчү жактарга берүү тобокелдиги; Жеткирүүчүнү тандоо критерийлеринде, келишимдин шарттары жеткирүүчүлөрдүн көпчүлүк бөлүгү</p>	<p>Кырдаалдык</p>	<p>Жогорку</p>	<p>СПЖПИ башкармалыгы</p>	<p>Сатып алууларды уюштуруу секторунун бардык кызматкерлери</p>	<p>Бул тобокелдиктер мамлекеттик сатып алуу процесстерин уюштуруучу жана ишке ашыруучу ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн</p>

6	<p>Жеке медициналык жана фармацевтик ишке лицензия берүү</p>	<p>Үчүн аткарууга мүмкүн эместиги; Мыйзамда каралбаган кошумча талаптарды киргизүү; Табыштамаларды баалоодо жана дал келтирүүдө сатуучуларга карага негизсиз дискриминациялоо; Сатып алууларды жүзөгө ашырууда айрым жеткирүүчүлөр үчүн негизсиз артыкчылыктарды белгилөө; Келишимдин шарттарын негизсиз өзгөртүү, баш тартуу; Контракт түзүүнү кечендетүү</p>	<p>Кырдаалдык</p>	<p>Жогорку</p>	<p>КССМЖФКЛ башкармалыгы</p>	<p>Медициналык жана фармацевтикалык кызматтарды лицензиялоо секторунун бардык кызматкерлери</p>	<p>Бул тобокелдиктер лицензияларды жана башка уруксаг берүүчү документтерди берүүгө ыйгарым</p>
---	--	--	-------------------	----------------	------------------------------	---	---

								укуктуу мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн
7	Жогорку окуу жайларда медициналык билим берүү чөйрөсүндө тиешелүү лицензия алуу үчүн "6-форманы" берүү	Арыз ээсинин чечимди даярдоо жана кабыл алуу процессинин катышуучулары менен түз байланышуу мүмкүнчүлүгү бар; Чечим кабыл алуууда маселени чечүүнү белгиленген мөөнөттөн (бюрократиядан) ашыкча негизсиз создуктуруу. Чечим кабыл алуууда маселени белгиленген мөөнөттөн (бюрократиядан) ашыкча чечүүнү негизсиз создуктуруу.	Кырдаалдык	Орто	АРИКЖЖУК башкармалыгы	Медициналык билим берүү жана илим бөлүмүнүн бардык кызматкерлери	Бул тобокелдик Министрликтин ишине гана тиешелүү болушу мүмкүн	
8	Гранттык / кредиттик долбоорлорду илгерилетүү	Долбоорду тандоодо белгилүү бир уюмдун кызыкчылыгын көздөө; белгилүү бир пайдалуу долбоорлор	Кырдаалдык	Жогорку	СПЖПИ башкармалыгы	Башкармалыктын начальниги	Бул тобокелдик Министрликтин ишине гана тиешелүү болушу мүмкүн	

		принцибин сактабоо.						
9	Долбоор боюнча медициналык жабдууларды сатып алуу үчүн техникалык ташырманан даярдоо жана медициналык жабдууларды андан ары белүштүрүү	Айрым адамдардын кызыкчылыктарын көздөө Саламаттык сактоо уюмдарынын	Кырдаалдык	Жогорку	МЖУ жДС башкармалыгы	Башкармалыктын начальниги	Бул тобокелдик Министрликтин ишине гана тиешелүү болушу мүмкүн	

Кыскартуулардын тизмеси:

АРИКЖЖУК – Адам ресурстары, иш кагаздарын жүргүзүү жана укуктук колдоо башкармалыгы;

КС – Каржы саясаты башкармалыгы;

СПжПИ – Стратегиялык пландаштыруу жана программаларды ишке ашыруу башкармалыгы;

МЖУ жДС – Медициналык жардамды уюштуруу жана дары саясаты башкармалыгы;

КССМжФКЛ – Коомдук саламаттык сактоо, медициналык жана фармацевтикалык кызматтарды лицензиялоо башкармалыгы;

ОААжМСЭК – Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин Оорулардын алдын алуу жана мамлекеттик санитардык-эпидемиологиялык көзөмөл департаменти;

ММКФ – Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигине караштуу Милдеттүү медициналык камсыздандыруу фонду

ДЛСиМИ – Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин алдындагы Дары каражаттары жана медициналык буюмдар департаменти

«Кыргызфармация» - «Кыргызфармация» Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин мамлекеттик ишканасы



**БУЙРУК
ПРИКАЗ**

22.09.2023 № 1140

Бишкек ш.
г.Бишкек

**Об утверждении перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск
возникновения коррупции в Министерстве здравоохранения
Кыргызской Республики**

В целях снижения риска возникновения коррупции, в соответствии с Положением о порядке реализации делегированных нормотворческих полномочий Кабинета Министров Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 3 марта 2023 года № 115, постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «О некоторых мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 31 мая 2023 года № 293, приказываю:

1. Утвердить Перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики (далее – Перечень) согласно приложению.

2. Начальникам управлений Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (далее - Министерство) в соответствии с Перечнем на постоянной основе осуществлять деятельность:

- по снижению имеющихся коррупционных рисков;
- по повышению антикоррупционного правосознания сотрудников, чья деятельность связана с функциями, подверженными коррупционному риску.

3. Управлению человеческими ресурсами, делопроизводства и правовой поддержки ознакомить сотрудников Министерства с настоящим приказом и разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Данный приказ вступает в силу с момента подписания.

Заместитель министра

Б. К. Арыкбаева
(в отсутствие министра)

Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения Кыргызской
Республики
от «10» сентября 2023 г. № 1140

Перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в
Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики

№	Функция (полномочие) государственно го органа/органа местного самоуправления	Случаи и ситуации, по которым имеется риск возникновения коррупции	Категория о риска: системный (реальный), потенциальный , ситуационный	Уровень коррупци онного риска (низкий, средний, высокий)	Наименовани е структурного подразделени я (центрального аппарата, территориаль ного или подведомстве нного подразделени я, учреждения)	Должности подверженные коррупционному рisku	Возможно ли проявление коррупционног о риска в других государственн ых органах/органа х местного самоуправлени я (если да, указать в каких)
1.	Разработка и юридическая экспертиза нормативных правовых актов	Конфликт интересов при разработке, согласовании проектов нормативных правовых актов	Ситуационный	Низкий	УЧРДиПП; УОМПиПП; УОЗЛМиФУ; УФП	Главный специалист УЧРДиПП; Начальник УОМПиПП; Начальник УОЗЛМиФУ; Начальник УФП	Данный риск может относиться к деятельности всех государственны х органов

2	Подготовка документов на награждение государственных служащих и сотрудников системы здравоохранения на получение ведомственных наград.	Возможный створ по продвижению определенного лица к награждению; Несоблюдение принятых мер по рассмотрению и представлению сотрудников системы министерства на ведомственные награды, по обеспечению законности применения наград по отношению к сотрудникам.	Потенциальный	Средний	УчРДиПП; Комиссия по наградам	Главный специалист отдела кадровой работы и делопроизводства; Члены комиссии по наградам	Данный риск может относиться к деятельности всех государственных органов
3	Организация работ по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей (прием, назначение, перевод, ротация)	Возможность лоббирования интересов определенного лица	Потенциальный	Средний	УчРДиПП; УОМПиПП; УОЗЛМиФУ; УФП; УСПиРП;	Начальники управлений; заведующий отделом кадровой работы и делопроизводства	Данный риск может относиться к деятельности всех государственных органов
4	Осуществление контроля и прогнозирования развития в	Самостоятельное принятие решений в ведомстве;	Потенциальный	Высокий	Председатель ФОМС; Директор ДЛСиМИ;	Заместитель председателя; Заместитель директора (не	Данный риск может относиться к деятельности

	<p>процессе реализации государственной политики; Трудоустройство сотрудников без прохождения конкурса</p>	<p>Конфликт интересов при трудоустройстве.</p>		<p>Директор ДТ СЭН Директор «Кыргызфармация»</p>	<p>является полнит. должностью</p>	<p>подведомственны БХ подразделений Министерства здравоохранения КР</p>
<p>5</p>	<p>Контроль и мониторинг соблюдения процедуры государственных закупок и обеспечение прозрачности государственных закупок</p>	<p>Подготовка документов под спецификации конкретного поставщика; Риск предоставления закрытой информации третьим лицам; В критериях выбора поставщика установление условий контракта выполнение которых невозможно для подавляющего большинства поставщиков; Введение дополнительных требований, не предусмотренных законом;</p>	<p>Высокий</p>	<p>УСПиРП</p>	<p>Все сотрудники Сектора организации закупок</p>	<p>Данные риски могут относиться к деятельности государственных органов, уполномоченных вести организацию и реализацию процессов государственных закупок.</p>

6	Выдача лицензий на частную медицинскую и фармацевтическую деятельность	<p>Необоснованная дискриминация в отношении поставщиков при оценке и сопоставлении заявок;</p> <p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных поставщиков при осуществлении закупок;</p> <p>Необоснованные изменение условий договора, отказ;</p> <p>Задержка заключения контракта.</p>	Ситуационный	Высокий	УОЗЛМиФУ	Все сотрудники Сектора лицензирования медицинских и фармацевтических услуг	Данный риск могут относиться к деятельности государственных органов, уполномоченных выдавать лицензии и иные разрешительные документы.
---	--	---	--------------	---------	----------	--	--

						подготовки и принятия решения; Неоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений.						
7	Выдача «формы б» для получения соответствующей лицензии в сфере предоставления медицинского образования в ВУЗах	Неоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений.	Ситуационный	Средний	УЧРДиПП	Все сотрудники Отдела медицинского образования	Данный риск может относиться только к деятельности министерства					
8	Продвижение грантовых/кредитных проектов	Лоббирование интересов определенной организации при выборке проекта; Несоблюдение принципа заведомо выгодных проектов.	Ситуационный	Высокий	УСПиРП	Начальник управления	Данный риск может относиться только к деятельности министерства					
9	Подготовка технического задания для закупки медицинского	Лоббирование интересов определенных организаций здравоохранения	Ситуационный	Высокий	УОМПиЛП	Начальник управления	Данный риск может относиться только к					

	оборудования по проектам и дальнейшее распределение медицинского оборудования					Деятельности министерства
--	---	--	--	--	--	---------------------------

Список сокращений:

УЧРДиПП - Управление человеческими ресурсами делопроизводства и правовой поддержки;

УФП - Управление финансовой политики;

УСПиРП - Управление стратегического планирования и реализации проектов;

УОМПиЛП - Управление организации медицинской помощи и лекарственной политики;

УОЗЛМиФУ – Управление общественного здравоохранения, лицензирования медицинских и фармацевтических услуг

ДПЗиГСЭН – Департамент профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

ФОМС – Фонд обязательного медицинского страхования при МЗКР;

ДЛСиМИ – департамент лекарственных средств и медицинских изделий при МЗКР

ГП «Кыргызфармация» - Государственное предприятие МЗКР «Кыргызфармация»

«Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинде коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмегин бекитүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин буйругунун долбооруна

НЕГИЗДЕМЕ-МААЛЫМ КАТ

1. Максаты жана милдеттери

Бул буйруктун долбоорунун максаты жана милдети Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинде коррупциянын пайда болуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмесин бекитүү болуп саналат.

2. Баяндоо бөлүгү

Ушул буйруктун долбоорун иштеп чыгуу Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин (мындан ары - Министрлик) системасында коррупциянын келип чыгуу тобокелдигин төмөндөтүү максатында «Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын 20-беренесинин 4-бөлүгүн ишке ашыруу зарылчылыгы менен шартталган. Буйруктун долбоору Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 3-мартындагы № 115 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин өткөрүп берилген ченем жаратуу ыйгарым укуктарын ишке ашыруу тартиби жөнүндө жобого жана Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 31-майындагы № 293 «Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамын ишке ашыруу боюнча айрым чаралар тууралуу» токтомуна ылайык иштелип чыккан.

Министрликте коррупциялык тобокелдиктерди баалоо Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2016-жылдын 18-майындагы №281 буйругу менен бекитилген Коррупциялык тобокелдиктерди табуу, баалоо жана башкаруу боюнча методикалык колдонмого ылайык жүргүзүлдү. Баалоонун жүрүшүндө коррупциялык мамилелердин предмети болушу мүмкүн болгон функциялар жана ыйгарым укуктар, ошондой эле административдик жол-жоболор аныкталган. Баалоонун натыйжалары боюнча потенциалдуу коррупциялык тобокелдиктерди түзүүчү жөнгө салуу, колдоо, мамлекеттик кызматтарды көрсөтүү, ошондой эле координациялоо, контролдоо жана мониторинг жүргүзүүнүн айрым функциялары аныкталган.

Аныкталган тобокелдиктердин жана талдоонун жыйынтыгы боюнча Министрлик коррупциялык тобокелдиктерди жоюу/минималдаштыруу максатында административдик жол-жоболорду так регламенттөө, автоматташтырууну максималдуу камсыз кылуу жана кызмат адамдарынын жарандар жана уюмдар менен жеке өз ара аракеттенүүсүнүн зарылдыгын жоюу, коррупциялык тобокелдикке дуушар болгон бөлүмдөрдүн ишин жөнгө салуучу ченемдик укуктук актыларга тиешелүү өзгөртүүлөрдү киргизүү

аркылуу коррупциялык тобокелдиктерди натыйжалуу башкаруу иштерди жүргүзүүнү пландаштырууда.

Сунуш кылынган Тизмек мамлекеттик кызматчыларды ротациялоо планын түзүүдө кыйла натыйжалуу талдоого өбөлгө түзөт жана ошону менен Агенттиктин системасында коррупциянын келип чыгуу тобокелдиктерин кыйла төмөндөтөт деп болжолдонууда.

Жогоруда белгиленгендерге байланыштуу, бул буйруктун долбоору Министрликте коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмегин бекитүү үчүн сунушталат.

3. Мүмкүн болуучу социалдык, экономикалык, укуктук, укук коргоочулук, гендердик, экологиялык, коррупциялык кесепеттердин болжолу

Бул буйруктун долбоорунун кабыл алынышы терс социалдык, экономикалык, укуктук, укук коргоочулук, гендердик, экологиялык, коррупциялык кесепеттерге алып келбейт.

4. Коомдук талкуунун натыйжалары жөнүндө маалымат

Бул буйруктун долбоорунун коомдук талкууга алынбайт, анткени жарандардын жана юридикалык жактардын кызыкчылыктарына тиешеси жок.

5. Долбоордун мыйзамдарга шайкештигин талдоо

Сунушталган буйруктун долбоору колдонуудагы мыйзамдардын, ошондой эле, Кыргыз Республикасы катышуучусу болгон, белгиленген тартипте күчүнө кирген эл аралык келишидердин ченемдерине карама-каршы келбейт.

6. Каржылоо зарылдыгы жөнүндө маалымат

Бул буйруктун долбоорун кабыл алуу республикалык бюджеттен кошумча финансылык сарптоолорго алып келбейт.

7. Жөнгө салуучу таасирди талдоо жөнүндө маалымат

Сунушталган буйруктун долбоору жөнгө салуучулук таасирине талдоо жүргүзүүнү талап кылбайт, анткени ишкердикти жөнгө салууга багытталган эмес.

Министрдин орун басары



Б. К. Арыкбаева
(министр жок учурунда)

СПРАВКА-ОБОСНОВАНИЕ

к проекту приказа Министерства здравоохранения Кыргызской Республики «Об утверждении перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики»

1. Цель и задачи

Целью и задачей настоящего проекта приказа, является утверждение Перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики.

2. Описательная часть

Разработка проекта приказа обусловлена необходимостью реализации части 4 статьи 20 Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» в целях снижения риска возникновения коррупции в системе Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (далее – Министерство). Проект приказа разработан в соответствии с Положением о порядке реализации делегированных нормотворческих полномочий Кабинета Министров Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 3 марта 2023 года № 115 и постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики ««О некоторых мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 31 мая 2023 года № 293. Оценка коррупционных рисков в Министерстве была проведена в соответствии с Методическим руководством по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками, утвержденным распоряжением Правительства Кыргызской Республики от 18 мая 2016 года № 281. В ходе проведения оценки были определены функции и полномочия, а также административные процедуры, которые могут явиться предметом коррупционных отношений. По результатам оценки были выявлены определенные функции регулирования, поддержки, предоставления разрешительных услуг, а также координации, контроля и мониторинга, потенциально создающие коррупционные риски.

По итогам анализа и выявленных рисков в Министерстве планируется проведение работы по эффективному управлению коррупционными рисками в целях их устранения/минимизации посредством четкой регламентации административных процедур, максимального обеспечения автоматизации и исключения необходимости личного взаимодействия должностных лиц с гражданами и организациями, внесения соответствующих изменений в нормативные акты, регламентирующие деятельность структурных подразделений, подверженных коррупционному риску. Предполагается, что предлагаемый Перечень будет способствовать более эффективному анализу

при составлении плана проведения ротации государственных служащих, тем самым значительно снизятся риски возникновения коррупции в системе Министерства.

В связи с вышеотмеченным, настоящим проектом приказа предлагается утвердить Перечень ситуаций и случаев, по которым имеется риск возникновения коррупции в Министерстве.

3. Прогнозы возможных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий.

Принятие данного проекта приказа не повлечет негативных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий.

4. Информация о результатах общественного обсуждения

Проект приказа не подлежит общественному обсуждению, поскольку не затрагивает интересы граждан и юридических лиц.

5. Анализ соответствия проекта законодательству

Представленный проект приказа не противоречит нормам действующего законодательства, а также вступившим в установленном порядке в силу международным договорам, участницей которых является Кыргызская Республика.

6. Информация о необходимости финансирования

Принятие настоящего проекта приказа не повлечет финансовых затрат из республиканского бюджета.

7. Информация об анализе регулятивного воздействия

Представленный проект приказа не требует проведения анализа регулятивного воздействия, поскольку не направлен на регулирование предпринимательской деятельности.

Заместитель министра



Б. К. Арыкбаева
(в отсутствие министра)

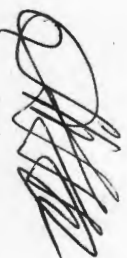
Сводная таблица

замечаний и предложений государственных органов к проекту приказа Министерства здравоохранения Кыргызской Республики «Об утверждении перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в министерстве здравоохранения Кыргызской Республики»

Наименование государственного органа	Замечания и предложения	Примечания
Министерство экономики Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. №05-1/15183 от 29.08.2023 г.)	
Министерство финансов Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. № 13-2/10818 от 29.08.2023 г.)	
Министерство юстиции Кыргызской Республики	<p>Предлагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект приказа дополнить положениями о вступлении в силу представленного приказа; - текст проекта приказа привести в соответствие с пунктом 15 Инструкции по разработке проектов подзаконных актов утвержденной постановлением ПКР от 31.05.2017 г. №313. (исх. № 05-3/9224 от 06.09.2023 г.) 	Учено.
Генеральная прокуратура Кыргызской Республики	<p>Предлагается:</p> <p>Дополнить п. 5 Перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики (исх. № 23/150-11-3-11/3-1-00968 от 07.09.2023 г.)</p>	Учено.

Министерство иностранных дел Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. № 21-025/14992 от 11.09.2023 г.)	
Министерство образования и науки Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. № 07-2/8317 от 15.09.2023 г.)	
Министерство внутренних дел Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. №СЭД-3658 от 12.09.2023 г.)	
Министерство цифрового развития Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. № 1-12/7267 от 12.09.2023 г.)	
Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. № 05-10/7846 от 14.09.2023 г.)	
Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики	Без замечаний и предложений (исх. №01-12/1329 от 24.08.2023 г.)	

Заместитель министра здравоохранения
Кыргызской Республики



Б.К. Арыкбаева